

Respekt, tolerans och omtanke

VÄGLEDNING FÖR ATT RAPPORTERA KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING,
TRAKASSERIER ELLER SEXUELLA TRAKASSERIER



Respekt, tolerans och omtanke

Juridiska fakulteten är en plats där alla ska känna sig välkomna och respekterade. Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, samt mot repressalier mot dem som påtalar brister eller missförhållanden. En god arbetsmiljö kräver att alla som arbetar vid fakulteten visar varandra respekt och förståelse.

Juridiska fakulteten arbetar kontinuerligt med att skapa en inkluderande och öppen arbetsplatskultur utan kränkningar och trakasserier genom det systematiska arbetsmiljöarbetet och det förebyggande arbetet mot diskriminering. I det arbetet ingår att erbjuda stöd till dem som känner sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier.

Om du blir utsatt för något som du upplever som kränkande särbehandling eller trakasserier kan du rapportera detta och få stöd.

Hur rapporterar jag?

Medarbetare rapporterar i första hand till sin chef. Det finns inga formkrav för att rapportera en händelse, utan det kan ske i ett samtal, på ett papper eller som en tillbudsanmälan via det digitala incidentrapporteringssystemet (IA). Om du inte vill vända dig till din chef, eller inte vet vem din chef är, kan du vända dig till chefsens chef, prefekten, skyddsombud eller HR.

Vad händer efter att jag rapporterat en händelse?

När arbetsmiljöansvarig chef har fått veta att du känner dig utsatt ska en utredning starta för att ta reda på vad som har hänt och för att samla in tillräckligt med information så att chefen kan ta beslut om åtgärder för att förhindra att liknande händelser sker igen.

Chefen kan på egen hand göra utredningen, men någon annan kan också utses att utreda. Det beror på omständigheterna, vilka som är berörda och hur pass komplicerat ärendet är. Utredaren ska självklart inte ha några personliga band med vare sig den som känner sig utsatt eller den som upplevs ha utsatt andra.

Om du rapporterar kränkningar eller trakasserier digitalt i tillbuds- och incidentrapporteringsystemet, så får följande personer kännedom om ärendet: Arbetsmiljöansvarig chef, huvudskyddsombud och HR.

Rapporterade händelser och utredningar ska diarieföras. Om material begärs ut, görs alltid en sekretessprövning. Om du vill veta mer, se även [Medarbetarwebben](#)

Rapportera händelser anonymt

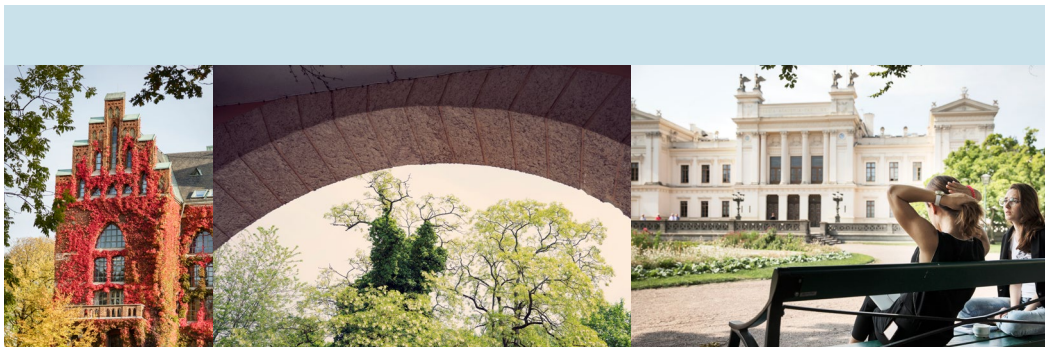
Att berätta om en händelse anonymt kan kännas tryggt, men det kan vara svårt för ansvariga för arbetsmiljön att vidta lämpliga åtgärder och ge dig den hjälp du behöver. Om ansvarig utredare inte kan prata med berörda parter är det svårt att få tillräckligt med information och åtgärder kan endast vidtas på ett generellt och förebyggande plan.

Hit kan du vända dig om du behöver stöd

Som medarbetare kan du vända dig till din chef. Du har också möjlighet att vända dig till din fackliga organisation eller skyddsombud. Om du inte vet vem du ska kontakta, kan fakultetens HR-avdelning hjälpa till att guida dig.

Företagshälsovården erbjuder professionellt stöd till medarbetare som upplever stress eller psykisk ohälsa.

Studentprästerna erbjuder stöd och ger tröst till alla universitetets anställda och studenter, oavsett tro eller övertygelse.



SÅ FUNGERAR DET VID FAKULTETEN

Den lokala skyddskommittén (LSK) är ett beredande och rådgivande organ som stödjer fakultetsstyrelsen i frågor planering, genomförande och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Jämställdhets- och likabehandlingskommittén (JämLi), är ett beredande och rådgivande organ som stödjer fakultetsstyrelsen och dekan i frågor som rör det systematiska och förebyggande arbetet mot diskriminering.

I båda kommittéerna finns representanter för både medarbetare och studenter.

OM KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Begreppet *kränkande särbehandling* definieras enligt Arbetsmiljöverket som: "handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap". Föreskriften avser anställda, men universitetet måste också se till att studenter har en god lärandemiljö och att de inte kränks.

OM TRAKASSERIER

Begreppet *trakasserier* definieras enligt diskrimineringslagen (2008:567) som: "ett uppträdande som kränker någons värdighet som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder".

OM SEXUELLA TRAKASSERIER

Begreppet *sexuella trakasserier* definieras enligt diskrimineringslagen (2008:567) som: "ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet".