



LUNDS
UNIVERSITET

Juridiska fakulteten

JCDA03, Juridik: Nätburen kurs i arbetsrätt, 15 högskolepoäng

Internet Based Course in Labour Law, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Juridiska fakultetsstyrelsens utbildningsnämnd 2008-08-20 och senast reviderad 2022-06-15 av Juridiska fakultetens nämnd för utbildningen på grund- och avancerad nivå. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2022-08-29, höstterminen 2022.

Allmänna uppgifter

Kursen ges som Internetbaserad fristående kurs och omfattar 15 högskolepoäng. Kursen ingår i Juridiska fakultetens utbud av fort- och vidareutbildningsprogram för yrkesverksamma och kan inte ingå i en juristexamen. Kursen ges på grundnivå och omfattar tio veckors heltidsstudier.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

-

Fördjupning

G1N, Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Kursens mål

För godkänt resultat på kursen krävs att kursdeltagaren har uppnått nedan definierade studieresultat gällande kunskap och förståelse, färdighet och förmåga samt värderingar och förhållningssätt.

Kunskap och förståelse

För godkänd examination skall kursdeltagaren kunna visa:

1. grundläggande kunskap om den svenska rättsordningen och förhållandet mellan svensk rätt och EU-rätt
2. grundläggande kunskap om rättskällorna och förståelse för hur dessa källor används vid lösningen av juridiska problem
3. grundläggande kunskaper i avtalsrätt och juridisk metod

4. kunskap om centrala regler inom arbetsrätt.

Färdighet och förmåga

För godkänd examination skall kursdeltagaren kunna:

5. visa förmåga att identifiera det eller de av ovan angivna rättsområden som en given problemställning hänför sig till

6. visa grundläggande förmåga att såväl skriftligt som muntligt identifiera, formulera och lösa enklare juridiska problem inom vart och ett av ovan nämnda områden genom användande av olika rättskällor

7. identifiera och söka i för kursen ämnesspecifika tryckta och elektroniskt lagrade rättskällor och informationskällor i övrigt, samt bedöma och värdera informationens relevans

8. visa förmåga att inom givna tidsramar självständigt planera och genomföra uppgifter på en grundläggande nivå.

Värderingsförmåga och förhållningsätt

För godkänd examination skall kursdeltagaren visa förmåga att:

9. analysera ett problem såväl ur ett arbetsgivarperspektiv som ur ett arbetstagarperspektiv

10. se på ett problem ur flera olika synvinklar och perspektiv som en del av den juridiska arbetsmetoden.

Kursens innehåll

Kursen kräver inga förkunskaper i juridik och inleds därför med en introduktion till rättssystemet, rättskällorna och till den juridiska metoden med inriktning på arbetsrättens juridik. Därefter följer en avtalsrättslig del. Arbetsavtalet är ett avtal och finner man ingen specialreglering så tillämpas avtalslagens regler. Den allmänna avtalsrätten utgör också grunden för kollektivavtalens funktion. Juridisk metod och avtalsrätt omfattar cirka 3 poäng.

Övriga 12 poäng utgörs av arbetsrätt. De centrala delarna är regleringen av anställningsavtalet, kollektivavtalssystemets uppbyggnad samt diskrimineringsrätten.

I avsnittet *anställningsavtalet* behandlas bland annat följande:

- Anställningsavtalets ingående och upphörande.
- Anställningsavtalets innehåll och hur det kan förändras.
- Gränserna för arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet.
- Arbetstidslagstiftning; arbetsmiljö och ledighetslagstiftning.

I avsnittet *kollektivavtalssystemet* behandlas bland annat följande:

- Fackföreningarnas betydelse på arbetsmarknaden.
- Strejkrätten och lönesättning.
- MBL-förhandlingar.
- Kollektivavtalens tvingande verkningar för arbetsgivare och arbetstagare.

I avsnittet *diskrimineringsrätt* behandlas bland annat följande:

- Diskrimineringslagstiftningens uppbyggnad.
- Regleringen av aktiva åtgärder och diskrimineringsförbud.
- Skillnader mellan olika diskrimineringsgrunder.
- EU-rättens samspel med den svenska rätten.

Skillnaden mellan den arbetsrättsliga regleringen på privat och offentlig sektor berörs kortfattat.

Kursen vänder sig bl.a. till personer som kommer i kontakt med arbetsrätt i sin utbildning, samt till yrkesverksamma som kommer i kontakt med arbetsrätt i sin yrkesverksamhet.

Kursens genomförande

Kursmålen uppnås dels genom kursdeltagarens aktiva deltagande i kursens olika moment, dels genom kursdeltagarens självständiga studier av kurslitteraturen.

De olika moment som förekommer i kursen är följande:

Multimediaföreläsningar

För vart och ett av rättsområdena finns ett antal multimediaföreläsningar som är tillgängliga över Internet.

Självvärtande test

Kursdeltagaren skall efter föreläsningarna genomföra självvärtande test med flervalsfrågor och därmed kontrollera att erforderlig kunskap har inhämtats.

Registreringsuppgift

I början av kursen förekommer en registreringsuppgift som skall genomföras inom utsatt tid.

Prov

Under kursens gång skall kursdeltagaren självständigt genomföra fem prov. Svaren rättas och kommenteras individuellt. Proven utgör en del av examinationen och svaret skall i enlighet därmed vara ett resultat av kursdeltagarens egna ansträngningar. Godkänt resultat på samtliga prov är en förutsättning för deltagande i den skriftliga sluttentamen (se nedan under examination).

Övningsuppgifter

För varje ämnesområde kan ett antal frivilliga övningsuppgifter besvaras av kursdeltagaren. Den kursdeltagare som önskar kan besvara dessa uppgifter. Svaren rättas och kommenteras individuellt på samma sätt som sker med prov.

Kursdeltagarna har därtill möjlighet att säkra ett positivt läranderesultat genom kommunikation med lärare och övriga kursdeltagare.

Lärarsvar på frågor från kursdeltagare som bedöms ha allmänintresse publiceras i ett virtuellt klassrum dit samtliga kursdeltagare har tillträde.

Kursens examination

Examination sker genom godkänt resultat på fem obligatoriska prov (se ovan), samt genom godkänt resultat på den skriftliga tentamen som äger rum i Lund vid kursen slut. För att få delta i den skriftliga sluttentamen i kursen krävs godkänt resultat på samtliga prov.

Proven är så fördelade att fyra av dem motsvarar 1,5 högskolepoäng vardera och ett av dem motsvarar 3 högskolepoäng. Den skriftliga tentamen motsvarar 6 högskolepoäng.

Det antal tillfällen som en kursdeltagare får genomgå prov för godkänt resultat på kursen och del av kursen är begränsat till fem tillfällen för varje prov/delprov.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett

likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. Till grund för betyget ligger uppnått resultat vid den skriftliga salstentamen.

Betygskriterier för inlämningsuppgifterna (lärandemål 1-8):

Kursdeltagaren skall ha identifierat de tydligast framträdande juridiska frågeställningarna i förekommande uppgift och tillämpat adekvata rättsregler i godtagbar utsträckning. Kursdeltagaren skall ha motiverat godtagbart flertalet av genomförda ställningstaganden med resonemang och argument som är rättsligt relevanta.

Betygskriterier för kursen (lärandemål 1-6, samt 9-10):

G	<ul style="list-style-type: none"> • Kursdeltagaren identifierar de tydligast framträdande juridiska frågeställningarna i förekommande situationer och tillämpar adekvata rättsregler korrekt. • Kursdeltagaren motiverar godtagbart flertalet av genomförda ställningstaganden med resonemang och argument som är rättsligt relevanta argument.
VG	<ul style="list-style-type: none"> • Kursdeltagaren identifierar till klart övervägande del de juridiska frågeställningarna i förekommande situationer och tillämpar adekvata rättsregler korrekt. • Kursdeltagaren motiverar genomförda ställningstaganden väl och resonerar korrekt med rättsligt relevanta argument.
U	<ul style="list-style-type: none"> • Kursdeltagaren uppnår inte samtliga betygskriterier för betyget G.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2.

Övrigt

Förutsättningar för kursens genomförande

Under hela kurs tiden skall varje deltagare ha tillgång till en Internetansluten persondator med möjlighet att spela upp ljud och bild. Mer detaljerad information om vilken datortyp som krävs finns på kursens webbsida: www.jur.lu.se/arb.

Litteraturlista

Undervisningen bygger på den kurslitteratur som anges i bilagd förteckning.

Prov/moment för kursen JCDA03, Juridik: Nätburen kurs i arbetsrätt

Gäller från H15

- 1501 Prov 1, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1502 Prov 2, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1503 Prov 3, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1504 Prov 4, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1505 Prov 5, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 1506 Sluttentamen, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd

Gäller från H08

- 0801 Inlämningsuppgift 1, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0802 Inlämningsuppgift 2, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0803 Inlämningsuppgift 3, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0804 Inlämningsuppgift 4, 1,5 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0805 Inlämningsuppgift 5, 3,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd
- 0806 Sluttentamen, 6,0 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd, Väl godkänd